



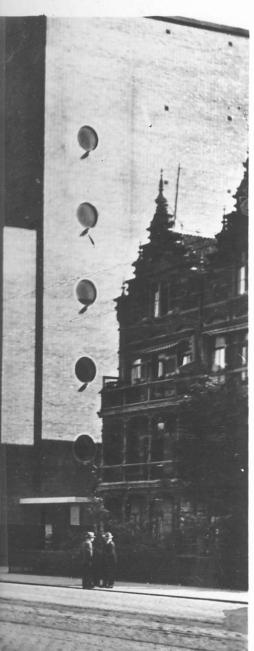
Rotterdam, Van Hogendorpsplein.

1 Jan '43 - 1 April '43

H.V. magazijn „De Bijenkorf“



Rotterdam, «De Bijenkorf»



Het h.v. magazijn "De Bijenkorf" is te
d'dam gevestigd en heeft 2 filialen, waarvan
het ene te Den Haag en het andere te Rotterdam
gevestigd is.

Het filiaal heeft een heel zelfstandige plaats
in - het heeft een eigen directie, eigen inkopers -
alleen de voorziddirectie, die te d'dam gevestigd is,
vraagt verantwoording aan de vele directies van Den
Haag en Amsterdam.

Het filiaal te Rotterdam, zoals het er nu staat,
heeft veel van zijn grootte, zijn ruimte en zijn ge-
machten moeten inboeken, door het bombardement van
14 mei '40, waarbij ook "de Bijenkorf" viel. To-
gauw, toen het kon, trok men een houten gebouw op,
nodat de wanner de tijden weer normaal zullen zijn,
ook dit houten gebouw weer omgetrokken zal worden en
een nieuwe Bijenkorf uit haar asche zal herrijzen.
Het was het plan, dat ik 3 mnd. als assistente van
de soc. verantster, Mariette Welsing, zou werken.
Mij behoorde de afdeling "Sociale Zorg" waaronder
later meer.

De Bijenkorf is in zijn inrichting en innerlijke con-
structie zeer Amerikaans. Men onderscheidt ver-

schillende afdelingen, die allen een staf van personeel onder zich hebben. Mo ontstonden afdelingen als:

- 1 de controle, die de controle uitvoerde op personeel, sowel als op publiek. Tot de controle horden, de portiers, de nachtwakers, die genen die bij de personeningang waren, bij die nachtdienst hadden was. Het controle-systeem was uitermate geregd en dusdanig geperfumeerd, dat er van ontduiken geen sprake kon zijn. Elke meisje had een bordnummer, wat ze bij haar intreden iedere morgen op moest hangen. Ontraken er daarvan, dan werd dit door de controle boven bij het personeelbureau gemeld. Da naast hem dan pas door een employé verlaten, wanneer ze beneden bij de controle hun t.g.-passerbevisje "horden" laten zien, waarop de handtekening van hun afdelingschef en die van de leider van het personeelbureau stond. Thieken, die door het personeelbureau twijfelachtig werden beschouwd, werden ook door de controle bevocht en er werd vagegaan of die liekte wel of niet gesimuleerd was. Was hij inderdaad gesimuleerd, dan wachtte de betrokkenen een stevige uitkraander van de directie. Haast het behulpzaam zijn bij de publieke ingang,

Staf van
inden af.

de, op pers
trole hadden,
li bij de
ust hadden
ate geregeld
n ontdui.
had een
r iedere hoo.
arvan, dan
personnel.
on een
bij de con.
laten hien.
gchef en
u stond.
ipelachtig
e berucht en
iet gesuum.
d, dan wacht,
van de directie.
bliche ingang.

henden de portiers ongeveer al het personeel, nodat
hooit iemand door de gewone publieke uit of ingang
ontsnappen kon. Verder heerschte er nog een strenge
controle op het publiek in de haak. Steeds liepen
er mensen van de controle in de haak rond, met
jas en hoed, nodat ze van het publiek niet te herken-
nen waren.

De employé's mochten voor eigen rekening inkopen
doen, waarvan echter het bedrag, de helft van hun
salaris niet overschrijden mocht. Bij iedere inkoop,
werd, zoals ook bij het publiek, een bon aan de kooper
verstrekt. Tijng di' haak s' avonds, dan moest ieder
bij de ingang op een knop drukken, die willekeurig
een rood of groen lichtje hiern laten. Was het rood,
dan moest die gene, naar de desbetreffende controlleur
of controlleuse, die de tas en alles onderzocht. Elk
pakje, afgenomen van waar het gekocht was, werd als
diestal getekend, wanneer er geen bon bij was.
Verder was er dan nog een nachtploeg, die om een
meiere tijd wisselde met elkaar, en die s' nachts door
de haak patrouilleerde.

2 Technische dienst

waarvan den heer hien huis de chef was. Dus deze
afdeling had weer verschillende aspecten; ho hon die

het lift personal hiertoe. Verder al de huur.
Ges, die nodig waren bij de verwarming, de ver-
lichting, herstellingen enz.

3 de huisdienst

Dit was de afdeling, die de Hollandse kinderlijf-
heid vooral moesten betrachten. Als om 5 uur
de zaak voor het publiek gesloten werd, konden
dene overall. kramen. met reusachtige begers en
nat haagel en dan werd iedere afdeling gevoegd,
wat iedere dag een verbodige luxe was, aangeraden
het materiaal en vooral de grondbedekking van dit
woedgebouw, erg veel oportunistisch stof veroorzaakte.

4 het reclame-atelier

Hut als heer kinder chef, den heer van Tralen.
Dese atelier mensen, vormden een aparte afdeling,
die het hier druk hadden. Hij moesten niet alleen
de etalages verroogen, maar ook alles in de zaak.
Als een of andere afdeling eens iets pakkends van
het eigen artikel, dan moest den heer van Tralen
dat opknappen. Vooral tijdens de actie. "Idee en
Daad" - waarover later meer - had hij zijn handen
vol, wat dan ook in volle gewaardeerd werd en
waarvan hij dan ook bij de uitslag een extra k.
boning mocht vogsten

5 de overige ateliers

waaronder viel het hoeden-atelier, confectie-atelier en corsetten-atelier. Deze ateliers lagen allemaal op de achterkant, zodat ze voor het publiek onzichtbaar waren. Op ieder atelier werkte een 20. tal meisjes onder leiding van een hoofdmeisje.

6 magazijnen

Iedere afdeling had zijn eigen magazijn. Op het einde van iedere week of naar behoefte, werd door de chef van de desbetreffende afdeling een lijst opgemaakt van de benodigde artikelen, die dan uit de diverse magazijns gekaald werd. Ook hiervon gold een hele administratie.

7 calculatie

als de goederen vinnenv konden, konden de via de afdeling "aankomst goederen" naar de calculatie, waar alles ingeschreven en geprijsd werd.

8 distributie

In deze tijd van bonnen, was die afdeling heel druk. Bonnen van de levensmiddelen afd. van de confectie en van iedere afdeling, waar bonnen gevind werden, werden hier naar toe gestuurd, waar ze geordend werden en op bellen beplakt en naar de stadsdistributie verstuurd werden.

9 toekonding

Het hoofd van deze veel-omvattende afdeling was drs. Schorl. Hij was de chef van:

- a alle postafels en cassa's
- b hoofdcassa - centraal cassa
- c statistiek -
- dombureau

Wanneer de haak gesloten werd, moesten alle employés, die iets met een cassa of posttafel te maken hadden, de cassa afsluiten. Er waren afdelingen, die eigen cassa's hadden. Als in ho'n afdeling 3 juffrouws werkten, dan had ieder 1' n nummer, dus in dit geval 1-2-3. Werd een bon aangeslagen, dan sloeg de desbetreffende juffrouw haar eigen nummer op de cassa aan, zodat dat nummer achter het bedrag van het gekochte nietbaar was. Daarna werd alles opgeteld en wacht iedere afdeling 1' n geld boven haar de hoofdcassa. Hier werden van iedere dag fin. staten gemaakt, zelfs van iedere week. Verder overrichten van een maand, die dan weer vergelijken werden met vorige jaren.

Hiet alleen de afdelingen droegen hier iedere dag hun geld af, maar ook de expeditie, reemboursingdingen. De centraal-cassa, was de cassa, waar het publiek

bonboekjes kon halen, om vodoende het vervelende werk, van bormaatschrijven te ontlopen. Ook kwamen daar de goederen van het personeel aan.

De statistiek en het Lombureau werkten veel samen, hij controleerden na het Lombureau, de salaris kaarten. In de tijd, dat ik op het Lombureau werkte, waren er juist verhogingen niet gekomen. Toen deze ingeschreven werden, controleerde de statistiek weer.

In dit opzicht, had het filiaal R'dam een zelfstandige plaats. Er moesten lijsten met salaris, grondslagen, pensioenuitkering gemaakt worden, die van R'dam afstond waren, waar ze dan gecontroleerd werden.

10 personeelbureau

Op dit bureau kwamen alle personeelszaken. Van aspirine geven tot ontslag en toetreding toe. Daarbij was de bormaatschrijver, bediende van de huembelafdeling later leider van het personeelbureau - voor een paar maanden haar elders moest berichten, kwam mev. E. Goedhart, lidster $\frac{1}{2}$ Lombureau, in zijn plaats.

Het begon 's morgens al met de bieken te controleren, of bepaalde dagen kwamen politie lantien, passerbewijzen om uit de haak in kunnen moesten hier afgerekend worden, getuigschriften werden geschreven, haartjes van verschillende constellingen, chefs kwamen vragen om

personal, adres veranderingen, veranderingen in de burgerlijke staat, ongevalen enz. enz. Dit alles van circa 700 mensen waarborgt wel enig werk.

correspondentie bureau

hier kwam de post binnen, die dan weer verder over de kaak gedistribueerd werden. Verder verzorgde dit bureau alle buitenlandse post, die weggestuurd moesten worden.

Sociale Zorg

Op deze afdeling werkte ik 3 maand o. l. v. m. Del. Sing. Hij zorgde voor diegenen, die het in materieel oogpunt niet best hadden; in deze tijd natuurlijk van veel belang. Verder was er dan ook de zorg voor hen, die in het buitenland te werk waren gesteld. Verder was er speciaal ziektenbezoek voor haar o. v. kraamvisites, of anderen gevallen. Dene afdeling van de "Bijenkorf" kon zich niet in gezondheid verheugen, wat voortkwam uit een totaal verkeerd begrip van dene instelling. Oorspronkelijk was er geen Sociale Zorg, er liep alleen een vrouw rond, die voor het t.g. pensioenfonds zorgde. Na de hand van '40, was hiervoor het "Steunfonds" in de plaats gekomen en dat betrof dus uitsluitend de gedupeerden. Dene laatste groep kwam alleen

ingen in de
Dit alles
ig werk.

oer verder
verder oer.
e post, die

b.v. mr. Sel.
in material
natuurlijk
, de hong
waren ge.
oek van
llen. Dene
et in poppu.
en totaal
voorspronkelijk
een fijf.
londs hongde.
steunfonds
s hits huidend
van alleen

bij hevr. Schaap, de leidster van dese afdeling.
Hier daarop werd marieke aangesteld als hoofd van
de afd. Sociale hong, en de employis, hier herenmen
nogal traag werken, hagen in dit hiernu opgerichte
hetzelfde als een soort stempel kantoor, waar degene
die stem behoeften, ondersteuning verkregen.

Gelukkig wint de erkenning meer en meer veld en
er waren veel employis, die niet alleen ⁱⁿ materieel hond
maar ook in geest. hond bij haar kwamen.

De vormen van ondersteuning waren verschillende, dat
lag aan degene, die ons ondersteuning kwaan. Zo waren
er een stuk of 10. welk getal steeds wisselde - families,
van wie natuurlijk een B.K. lid moest zijn, ondersteuning
in de vorm van een 14-dagsche groentekending. He
honden dan in een bepaald tijds bestek groenten halen, die
peelal voldoende was, voor 1 week. Voor dese kinderen
moest dan door steeds het benodigde aangevraagd worden
bij het hoofd der groentewistributie te Den Haag. Van
andere employis, die uit een armoechig of arm milieu
stamden, werden er gratis consumpties in de centrale ver-
strekkt. Dene mensen kregen dan in hem partij. tijd,
bij hem gewone voeding iets bijzonders, hetszij een appel,
welk sur.

Anderen werden weer geholpen door kleding, wat meestal

uit het mag. Soc. hong kwam. Waren er b.v. costuums, jurken of andere kledingstukken of schoenen eraan. Die wegens een fout of schade aan het personeel niet uit verloft honden worden, dan werd het huurstal aan Soc. hong gegeven, die er genoeg gedigden voor had.

Verder was er ook wel eens een geldelijke ondersteuning aan de een of ander, maar dat werd huurstal niet gedaan.

Iemand, die dor het aanschaffen van iets nodig had, zoals kleding b.v. plotseling een te grote financiële stroppen kwam, kon op Sociale hong een voorrecht komen halen. Wie dus een voorrecht moest hebben, moest zich tot S.H. wenden. Bij deze overeenkomst werd altijd geregeld hoe en wanneer en in hoeverre termijnen afbetaald zou worden.

De hong voor hen die in het buitenland te werk waren gesteld en voor hen, die achterbleven was beperkt tot drie. Alleen als de betrokkenen, was er al het een en ander gebuurd. De 1^e groep, die van ons weggingen, mochten op kosten van de haak van f 25.- inkomen doen. Verder kreeg ieder nog een extra pakket mee, wat verschillende levensmiddelen van op reis bevatte, ver-

en er b.v.
stukken of schoe.
i aan het pu.
dan werd het
genoeg gega.

ijde ondersteun.
werd meestal

in iets hood.
een bon te geven
sociale hong
een voorrecht
venden. Bij
ld hoe en
betaald kon

nd te werk waren
as beelomoeidend.
en en ander
begingen. moch.
- inkopen doen.
het mee, wat
nis bevalle, ver.

der schrijfwaren, een spel kaartes, een boek, een
doss insectenboeder bevalle. Stevens had iedereen
een h. q. wonstaatje mee, waarop ze invullen moesten
hoeveel he per week ontvingen, welke de onkosten ware mee.

Tevens hoochten de kostwinners, gehuwdes, een
machtig gingsbruffje invullen waardoor ze hun
vrouwen haachtigden, geld te halen. Waren ze
in Duitschland, dan bleef er toch nog geregeld
contact bestaan, vooral ook door die pro. regeling
en verder werden er aan die employés, die het
van eten en drinken slecht hadden, levensmiddel-
lenpakketten gestuurd.

Het aardige van dit alles was, dat er contact
ontstond tussen de vrouwen der employés en
sociale zorg. Zo gebeurde het, dat mariette
van patiente werd aangesteld, van een kindje,
wier vader in Duitschland werkte. De vrouw was
katholiek, maar deed er dor de man niet veel
meer aan. Door de slachting doop, het medaille-tje,
het bruisje boven het bedje, werd de moeder weer
aan dat vroegere herinnerd en kwam het verlangen
haar den vroegere beleving, weer sterk op de bor-
grond.

Haast alle zorg, was er daar ook s' somers het problem
van uitreinden. Diegenen, die het erg nodig ^{hadden}, werden
grootendeels op kosten van de kaak uit genomen. Mees-
tal was dat gecombineerd met de vacantie uitreiden.
ding van 'd'dam en Den Haag. Daarom was het

, een
he hem
Zijn he
geregd
regeling
die het
vensmide.

contact
yis en
ariette
kindje,
rouw was
it veel
medaille-tje,
ander weer
verlangen
te boren.

het problem
den, werden
den. muis.
i litren.
in het

laatste jaar, de opinies essentieel verschillend waren geworden, zullen de uitnemingen dit jaar vanuit R'Dam gesparerd gaan. Van een enkele, die een extra-uitneming nodig hadden, werd deze individuele uitneming door de Raad bevestigd. Dit jaar zullen er ook genoemmen uitgenomen worden, maar natuurlijk alleen een, die het om huurlijke onstatigheden heel nodig hebben.

Ik vermelde reeds de bepaalde hulpvraag, die door Soc. Hdg verricht werden; daarbij kwamen dan nog veel prijs gevallen en voor iedere maand een maandrapport, dan kunt u wel begrijpen, dat Sociale Hdg de hele dag druk werk had.

Om hier wat meer de psychische van de verkoopster te kunnen begrijpen en wat met het echte publiek in aanraking te komen, ben ik 14 dagen winkelmeisje geweest in de afdeling "Schrijfwaren". Er waren hier veel boeken en aangeneem het in deze afdeling op bepaalde dagen erg druk van huis en er onvoldoende personeel was, kon ik prachtig in deze afdeling huren & in 1000 en 1 artikelen, invallen. Het was erg aardig werk en het verkopen bleek te best; het publiek is niet meer critisch en loopt maar. Kleine Soc. note 5 o.v. waar men vroeger f. 0,25 voor betaalde of nog minder, met goed papier, gingen nu grijf

weg om f. 0,45 en dan het papier, wat ineens
niet te beschrijven was. Ik werkte daar niet incognito
omdat de huisslof mij al dikwijls in gevaarlijk gezelschap van
mariette hadden zien rondlopen en direct al ge-
probeer hadden, te weten te komen, wie en wat ik
nu eigenlijk hadden doen.

Ook werkte ik nog enkele weken op het boek en perso-
nelpureau, waar het enorm druk was.

Wegens gratificaties moesten alle week en maand-
comkaarten veranderd worden, waarvan het gevolg was,
dat de ziekte premie grondslag ineens vergroot werd,
zodat de employé weer op een nieuwe ziekte premie
betaald moest. Daengenius 't Dam op dit werk wacht-
te en er veel kieken waren, hadden we onze handen
druk; zo leerde ik de routine van een tel machine.
Het personel. bureau was altijd druk enet. Gedurende
veel weken en sollicitanten, van allerlei afdeling.
Hijs moesten een sollicitatie formulier invullen, nadat
ik door schriftelijke, die hiernaan vooraf moest gaan, om
de directie opgeroepen werden. Het hoofd van het
personelbureau, mev. Goedhart, sprak dan eerst met
me, om een totaal- in druk te brengen en leek het haal-
baar te zijn, dan moest de sollicitante dienelfde middag
ineens terugkomen, om zich door mev. hiuwen, de

wat moest
niet ingezet
menschap van
et al ge
en wat ik

om en pers.

n maand -
t gevolg was,
er groot werd,
ste premie
werk wacht,

- handen

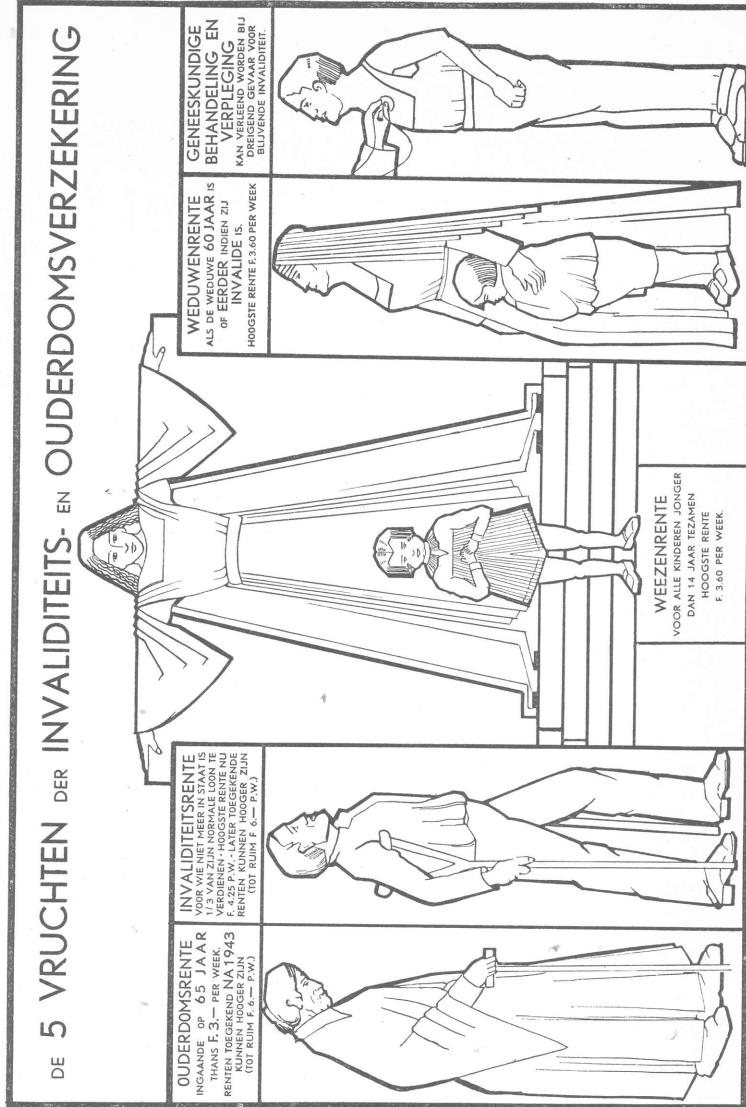
machine

st. Geden
afdeling.

allen, nadat
ist gaan, dor
van het

en eerst het
luk het haal
elfde middag
nuwen, de

DE 5 VRUCHTEN DER INVALIDITEITS- EN OUDERDOMSVERZEKERING



WAT BIEDT DE INVALIDITEITS- EN OUDERDOMSVERZEKERING ?

1. OUDERDOMSRENTE

op 65-jarigen leeftijd.

Deze rente bedraagt thans nog f. 3.— per week, doch kan in latere jaren ongeveer f. 6.— per week bedragen.

2. INVALIDITEITSRENTE

aan den verzekerde, wanneer hij

- a. blijvend invalide is;
- b. reeds een half jaar tijdelijk invalide is.

Invalide is hij, die buiten staat is $\frac{1}{3}$ van zijn gewone loon te verdienen met arbeid, die voor zijn krachten en bekwaamheid is berekend. Er moeten tenminste 150 zegels zijn geplakt.

3. WEDUWENRENTE

uit te keeren aan de vrouw van den overledene, indien deze in het bezit was van een rentekaart. De weduwe van een verzekerde heeft recht op rente, indien zij 60 jaar is of blijvend invalide.

4. WEEZENRENTE

uit te keeren aan kinderen tot 14 jaar van den overledene, die zelf of wiens echtgenoot in het bezit was van een rentekaart.

5. GENEESKUNDIGE BEHANDELING EN VERPLEGING.

In sommige gevallen kan aan een verzekerde, die invalide dreigt te worden, behandeling in een ziekenhuis of sanatorium worden gegeven.

WEET U WAT DE INVALIDITEITSVERZEKERING VOOR DE NEDERLANDSCHE ARBEIDERS BETEEKENT?

Dat per jaar wordt betaald aan:

Ouderdomsrenten	f. 17.500.000
Invaliditeitsrenten	„ 10.560.000
Weduwenrenten	„ 6.800.000
Weezenrenten	„ 1.900.000
Geneeskundige behandeling	„ 1.240.000

IN TOTAAL 38 MILLIOEN GULDEN PER JAAR.

De rentekaart moet worden ingeleverd op den datum, welke als vervaldag op de rentekaart is aangegeven.

Het is van het grootste belang, dat de arbeider de rentekaart op tijd en uit eigen beweging aan den Raad van Arbeid inzendt. Indien een of meer werkgevers geen of te weinig zegels hebben geplakt, dient daarbij mededeeling gedaan te worden van de namen en adressen van de betrokken werkgevers en de weken, waarvoor ieder van hen nog zegels verschuldigd is.

WACHT NIET TOTDAT U WORDT AANGEMAAND OM DE RENTEKAART IN TE ZENDEN!

Adresverandering behoort - onder vermelding van het rentenummer - aan den Raad van Arbeid te worden opgegeven.

instructrice van het bedrijf, te laten testen.
Dat testen bestond dan uit, wat reken sommetjes,
geheugenproeven, dieet met moeilijke woorden en
een onderzoek naar de algemene ontwikkeling.
Hier werden ontsteltende vragen voegd maakt en
je vroeg jezelf af, of de school inderdaad nog wel
een onderrichtende taak heeft. De woorden als
mathenessertaan, parfumerie, hoofdcaissa waren de
grootste struikelblokken in het dictie. Van algemene ont-
wikkeling kwam meestal ook niet veel terecht en toch
moesten ze horen, aangezien er grote personeelsoord
was.

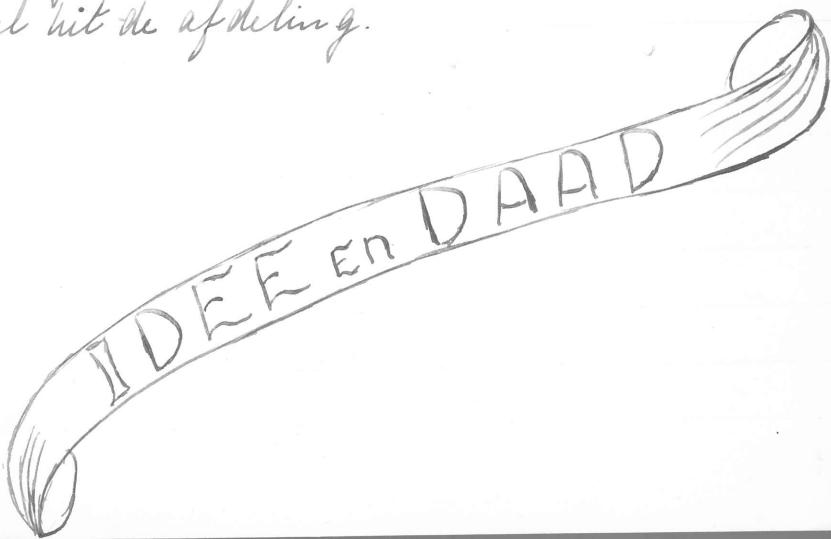
De taak van de instructrice was ook heel lastig. ver.
hoopsters in materialenkennis te instrueren. Daar
kwam van alles bij natuurlijk. Ho had de momentel
een lasting, die erg Rotterdamse praatte en wat te
nu probeerde, wat beter te maken.

Om op het personeelbureau terug te komen, daar kwamen
ook alle kinderen, die hersteld waren. Hier kregen ze dan
en z.g. doktersbriefje, waarmee ze 's avonds om 5 uur
bij onze bedrijfs-dokter, op spreekuur moesten komen.
Het administreren van al de employés, die om de een
of andere reden niet op de naak waren, kostte enorm
veel tijd; alles werd geregistreerd.

testen.
nsommetjes,
onder en
eling.
aakt en
d hog wel
n als.
s waren de
algemene ont-
recht en toch
sonulwoed
herling. ver.
n. Daar
he brommert
te en wat de
daar kunnen
regen te dan
ls om 5 uur
resten komen.
die om de een
hostie morm

Dit was nu in het kort, alles wat ik op de "Bijenkorf" mocht doen. Toch ben ik het volgende nog vergeten. Onder het personeel werden er van tijd tot tijd, "acties" uitgeschreven. Nu was er vroeger eens een actie, waar mee de Reinheid in de haal op hoger peil wilde brengen, aangenomen de Comsto, het schoonmaakbedrijf dat altijd deed. Het personeel moest in deze actie hun eigen afdeling behouden. Het spaarde de directie hele huinenden geldens uit voor het schoonmaak bedrijf. Begin Februari was er de actie "Idee en Daad". Deze actie was groots opgezet en met prijzen voor de beste afdeling.

Diese actie duurde 4 weken, waarin een groeiende activiteit onder het personeel werd waargenomen. Het woord "Idee" wil zeggen oorspronkelijkheid, h. l. oorspronkelijkheid, originaliteit in het naar voor brengen van het artikel uit de afdeling.



"Daad" wil zeggen, in je daden tegenover het publiek, tegenover je collega's zo correct te zijn, dat het publiek erover en de collega's ook correct en vriendelijk worden.

Voral deze laatste opgave was heel moeilijk, daarnaar het gebrek aan productie middelen en levensmiddelen steeds wijzender werd en het publiek zich dikwijls in haar eischen niet aanspakte. Om dan altijd vriendelijk te blijven, alle activiteit te ontdekken t.a.v. van het mindere kwaliteitsproduct of surrogaat, was dikwijls verbaasd hoeveel.

Er waren 2 jury's aangesteld, waarvan de een geheim was en aangenomen Mariette in deze laatste sitting had, heb ik alles goed kunnen horen. Elke jurylid kreeg een beoordelingstafel, wat ze ieder week, met punten, in moesten leveren. Beoordeeld werden:

a) de houding in rust

b) .. . tegenover collega's

c) .. . het publiek.

We hebben als geheim jury-lid veel kunnen bespreken en veel kunnen kritiseren, want het was lang niet allernaast best. Voral de houding in

rust scheen een moeilijke opgave te zijn. Er waren verhoopsters, die liek in die tijd opmaakten of bij schminkten, anderen namden de haren of poetsden de schoenen.

Dangeniers in het jaar 1943, tel van employés aan de haak 12 ½ jaar aan de haak verbonden waren, was het plan opgewat, al deze mensen in een groot feest te huldigen. Ho was het in Amsterdam en Den Haag gegaan, ho moest niet ook in R'dam. Vele employé's moesten haar het buitenland en nog andere interne din- gen, maakten dat dit groots opgezette feest niet hang en dans en tooneel, niet doorging en het een huiver intiem karakter had.

Dit feest had 15 maart plaats en tivens kon de uitslag van de actie. "Gru en Waad" bekend worden ge- maakt. Het werd een ontzettend aardig feest, met veel toespraken en cadeaus uitreiken voor de pauze aan de jubilarissen en jubilarissen. Gedenk een silvere servet en vingerdoekje in een zilveren Bijenkorf- en- blauw



N.V. Magazijn "TE BIJENKORF"
Filial ROTTERDAM

Circulaire No. 110/30/144

Rotterdam, dd. 9 Maart 1943

AAN HET GEHELE PERSONEEL

In aansluiting op onze vorige circulaire deelen wij U hierbij mede, dat het in onze bedoeling ligt, op Maandag, 15 Maart a.s. te 10.30 uur v.m. in een personeel-bijeenkomst, welke zal worden gehouden op de Confectie-Afdeeling, 1e etage, het $12\frac{1}{2}$ -jarig bestaan van onze zaak te herdenken, en tevens de vele jubilarissen te huldigen.

Tegelijkertijd zal dan de Prijsuitreiking van de Personeel-actie "Idee en Daad" plaatsvinden.

Wij noodigen U allen hierbij uit tot deze personeel-bijeenkomst en verwijzen U overigens naar het aan ommezijsde vermelde programma.

Deze bijeenkomst zal te ca. 1 uur geëindigd zijn, waarna wij U allen vrijaf geven, terwijl onze zaak op dien dag voor het publiek gesloten zal zijn.

De Directie

Maes

haar de prijs was er de prijs uitreiking van "Gruen Daad" waarbij de parfumerie. afd. trocht de eerste prijs haalde, die in geldelijke beloning bestond. Het was een hout just, maar vol spur.
Dit was alles nu over het gehel; in deze 3 maanden heb ik een massa geniet en geleerd op alle gebied, waarvan ik nu volle kennis en wil profiteren in mijn hopen-
lijke toekomstige loopbaan!

rt 1943

aire de-
nse bedoe-
te 10.30
t, welke
Afdeeling,
onze zaak
larissen

iking van
aatsvinden.

deze per-
erigens
ramma.

éindigt
n, terwijl
ek geslo-

ie

laer

N.V. Magazijn "DE BIJENKORF"
Serie U. No. 28

Naam	Ladies			
Afd.	18			
Week van	28	tot	29	
DI	WO.	DO.	VR.	ZA.

De haart van het warme happe, die ik nu moet
nemen als ik op. party ging.